

Teamgeist stärken und Spitzenleistung fördern

Die Forderung nach Spitzenleistung bei gleichzeitigem Fachkräftemangel erhöht den Druck auf die Unternehmen. Spitzenteams sind gefragt! Der Teamgeist ist dabei mindestens genauso wichtig, wie die gut abgestimmte Zusammenarbeit. Wer die richtigen Faktoren berücksichtigt, hat gute Chancen, den Markt weiterhin erfolgreich zu bewirtschaften.

Was versteht man unter einem „Spitzenteam“?

Ein Spitzenteam erfüllt im Wesentlichen 2 Faktoren: Spitzenleistung und Teamgeist. Ein Team, welches nur Spitzenleistung erbringt, jedoch kaum einen eigenen Teamspirit etabliert, wird über kurz oder lang an Leistung einbüßen. Der Mensch ist nach wie vor ein emotionales Wesen und er fühlt sich dort wohl, wo nebst Spitzenleistung auch eine Gemeinschaft gelebt wird.

Die harmonische Zusammenarbeit von zwei oder mehreren Personen führt zu mehr als nur doppelter oder mehrfacher Leistung. Leute, die zusammen Ideen entwickeln, generieren zusätzliche Inspiration, welche sich ein Unternehmen zunutze machen sollte.

Ein gut eingespieltes „verschworenes“ Team besteht auch unter Druck. Schwierige, ja sogar aussichtslose Situationen können es nicht aus der Bahn werfen. Ein Spitzenteam beweist auch in widrigen Situationen Durchhaltewille und wird dadurch nur noch stärker.

Was macht ein Spitzenteam aus?

Der heutige Markt fordert permanente Spitzenleistung. Gleichzeitig liegt es im Interesse eines jeden Unternehmens, einen Teamgeist basierend auf Zusammenhalt, Begeisterung und Passion zu fördern; nicht zuletzt, um die Mitarbeiterbindung zu erhöhen.

Die Praxis zeigt, dass die wenigsten Unternehmer mit Überzeugung die Meinung vertreten, sie hätten ein absolutes Spitzenteam an Bord. Viel zu oft kriegt man Aussagen zu hören wie „wir sind ganz o.k.“ oder „natürlich haben wir viel Verbesserungspotenzial, aber irgendwie geht es immer“. Hinzu kommt die begründete Angst vor dem Fachkräftemangel. Dies ergibt in manch einem Fall die paradoxe Situation, dass man verkrampft versucht, mit den bestehenden Ressourcen Leistung zu erzeugen, aber am Ende des Tages weder der Chef mit der Leistung noch die Teammitglieder mit ihrem Teamgeist zufrieden sind. Folge: Die Mitarbeitenden orientieren sich neu, die Leistung des Betriebes kann nicht aufrechterhalten werden und neue Mitarbeitende interessieren sich kaum für das Unternehmen.

In seinem Buch „High Performance Habits“ untersucht Brendon Burchard die für Spitzenleistung notwendigen Gewohnheiten und fasst sie wie folgt zusammen:

- Für Klarheit sorgen
- Energie generieren
- Handlungsbedarf erhöhen
- Produktivität steigern
- Einfluss gewinnen
- Mut zeigen

Wer sich vertieft mit diesen Faktoren auseinandersetzt, wird relativ schnell die grossen Mankos in seinem Team aufdecken. Doch stellt sich natürlich die Frage, was mache ich mit der womöglich bitteren Erkenntnis?

Wie wird man zum Spitzenteam?

Analyse der IST-Situation

Der Schlüssel zu einer erfolgreichen Umsetzung liegt in der Analyse der Ausgangslage. Wer meint, er könne bei diesem Punkt Zeit einsparen, wird dies im Nachgang bitter bereuen. Auch ist dieser Schritt nicht der richtige Zeitpunkt, um Dinge schönreden zu wollen. Die Fakten müssen auf den Tisch, ob sie nun weh tun oder nicht.

Definition der Zielsituation

Wie sieht der Zielzustand ganz genau aus? Je klarer die Vorstellung der gewünschten Situation ist, umso einfacher wird im Anschluss die Zielerreichung.

Das richtige Mindset

20% sind Fähigkeiten, 80% ist Psychologie. Welchen Mindset leben wir heute und welchen streben wir künftig an? Ein Team, das will, aber nicht kann, lässt sich befähigen. Ein Team, das kann, aber nicht will, erreicht keine Resultate.

Stolpersteine und Hindernisse

Warum wurden wir nicht schon lange aktiv? Meist verbergen sich hinter der Passivität verborgene Ängste oder die Annahme, gewisse Hindernisse seien unüberwindbar. Sobald man sie jedoch isoliert betrachtet, zeichnet sich immer ein Weg ab.

Aktionsplan

Und nun wird's ernst. Wer tut was bis wann? Viele terminierte und adressierte Aktionen sorgen für die Umsetzung. Achtung: Aller Anfang ist schwer und die ersten Fortschritte lassen meist länger auf sich warten. Doch keine Angst, wenn das „Schwungrad“ erstmal in Bewegung kommt, wird's immer leichter und leichter.

Verstetigung

Gerade in der Anfangsphase droht die Gefahr, aufgrund des langsamen Fortschritts die Geduld zu verlieren. Fest installierte Rituale sorgen dafür, dass man dranbleibt. Rituale sind regelmässig wiederkehrende Handlungen, welche fest in der Kultur eingebunden sind. Man tut gut daran, diese Rituale so zu etablieren, dass man gar nicht anders kann, als sie durchzuziehen.

Wie können wir Sie unterstützen?

Pascal von Gunten bietet ein Executive-Training an, in welchem mit einer Führungsperson oder einem gesamten Team sämtliche erwähnten Punkte erarbeitet werden: Entfessele das volle Potenzial

– Erlebe die Stärke als Spitzenteam. Zum Schluss verlassen die Teilnehmenden das Training mit einem konkreten, zielgerichteten Aktionsplan, welchen sie Schritt für Schritt in die Tat umsetzen. Weitere Informationen unter: www.vongunten-partner.ch.

Wir unterstützen Inhaber, Verwaltungsräte und Geschäftsführer bei der Unternehmensentwicklung und Reorganisation. Unsere Kombination aus betriebswirtschaftlichem und psychologischem Fachwissen ermöglicht uns eine gesamtheitliche Beurteilung der individuellen Situation und somit eine massgeschneiderte, nachhaltige Lösungsfindung.

Wir sind Ihr persönlicher Ansprechpartner rund um die täglichen Herausforderungen, sorgen aktiv für die Behebung strategischer, organisatorischer und personeller Problemstellungen und realisieren Ihre Vision gemeinsam mit Ihnen.

Für weitere Infos, Kundenmeinungen oder zusätzliche Fachartikel besuchen Sie doch unsere Homepage: www.vongunten-partner.ch.

Gerne verweisen wir diesbezüglich auch auf Pascal von Gunten's Buch:

KMU 4.0 - Erfolgreich den Wandel meistern

Für ein Erstgespräch verbunden mit einer Beurteilung Ihrer Situation sowie einem konkreten Vorschlag bezüglich weiterem Vorgehen stehe ich Ihnen persönlich und kostenlos gerne zur Verfügung.

von Gunten Executive Partner AG
Pascal von Gunten
Böhlstrasse 17
9300 Wittenbach

www.vongunten-partner.ch
info@vongunten-partner.ch
+41 79 755 28 54