

## Passion – Leidenschaft als Erfolgsfaktor

*Gelingt eine Unternehmenssanierung, wenn der Geschäftsführer innerlich resigniert hat? Kann man mit Mitarbeitern Hochleistung vollbringen, welche eigentlich nur ihrem Broterwerb nachgehen wollen? Inwiefern lassen sich dringendst notwendige Veränderungen in Betrieben umsetzen, die vom Management nur halbherzig getragen werden? Verschiedene Situationen aus meinem beruflichen Umfeld haben mich dazu veranlasst, das Thema „Passion“ in Zusammenhang mit Erfolg genauer zu betrachten. Erstes Fazit vorab: Egal, was es zu verändern gilt, es muss von zuoberst gewollt und voller Überzeugung gelebt werden.*

### 1 Was versteht man unter Passion?

Passion steht für Leidenschaft und Herzblut. Passion ist, bezogen auf Unternehmen, ein wichtiger Faktor zur Sicherstellung langfristiger, erfolgreicher Existenz. Sie ist mitverantwortlich für den Unterschied zwischen „einem guten Unternehmen“ und „einem Spitzenunternehmen“. Passionierten Unternehmern gelingt es, Sicherheit in Ihren Betrieb zu bringen und sich mit Mitarbeitern zu umgeben, die für die Thematik gleichermassen empfinden. Passion ist somit ein permanenter und wichtiger Wachstums- und Entwicklungstreiber. Wer aufhört zu wachsen (nicht nur kapitalmässig), geht ein. Wer aufhört, besser zu werden, wird automatisch schlechter.

### 2 Wie finde ich meine Passion?

Was möchte ich wirklich und warum möchte ich das. Diese beiden Fragen sind auf der Suche nach der eigenen Passion essenziell. Nur Wenige nehmen sich jedoch die Zeit, inne zu halten und sich mit dieser Fragestellung auseinanderzusetzen. Was würde ich auch kostenlos machen, selbst wenn ich dafür Geld erhalten würde?

Die Wahrscheinlichkeit ist gross, dass man Leute findet, welche die gleiche Leidenschaft hegen. Dies ermöglicht einem, sich umfassend mit Informationen rund um die eigene Passion zu beschäftigen. Internet, YouTube, Filme, Audios, E-Books, Bücher, Fachzeitschriften, etc. sind voll davon. Auch gute und bewährte Mentoren können helfen, die eigene Passion weiter zu entwickeln.

### 3 Warum ist Passion wichtig und wie unterstützt sie mich in meinem Erfolg?

Menschen sind nicht erfolgreich, weil sie unter einem „glücklichen Stern“ geboren wurden. Sie sind erfolgreich, weil sie handeln und dies voller Energie und Herzblut. Passion birgt somit Potenzial für interessante Geschäfte und setzt eine positive Wirkungskette in Kraft:

Grosses Potenzial → Viel Einsatz und Energie → viele gute Resultate → Bestärkung in der Überzeugung → Freisetzung von noch mehr Potenzial → Noch mehr Einsatz und Energie → Noch mehr...

Passion ist zur Zielsetzung von grosser Bedeutung. Was wir fokussieren bestimmt, wohin wir gehen. Jeder, der sich in Richtung Ziel bewegt und somit stetig Fortschritte erzielt, ist erfolgreich. Erfolg ist dabei nicht nur gleich Geld oder die effektive Erreichung des Zieles; es ist die innere Einstellung und die Befriedigung bezüglich der erreichten Fortschritte.

Wir können sehr wohl auch erfolgreich sein, wenn wir für unsere Tätigkeit keine Passion hegen. Herzblut und Leidenschaft helfen aber stark bei der Bewältigung schwieriger, manchmal fast aussichtsloser Situationen. Sie lösen enormen Einsatz- und Durchhaltewillen aus.

Wir leben in einer sich automatisch und ständig verändernden Welt. Fortschritt in Richtung Ziel ist aber nicht automatisch. Um Fortschritt zu erzielen, benötigt man einen Plan, eine validierte Strategie und daraus abgeleitet zielführende Aktivitäten. Wenn das Geplante nicht funktioniert, versucht man es erneut, passt an, versucht erneut, passt wieder an. Ohne Passion wird dieser Prozess mangels Wille und Energie irgendwann zum Erliegen kommen, während sich die Umwelt weiter verändert.

### 4 Wie kann ich Sie unterstützen?

Als Sparring-Partner für Inhaber, Verwaltungsräte und Geschäftsführer bin ich immer wieder mit diesem Thema konfrontiert und darf somit auf einen soliden Erfahrungsschatz zurückgreifen. Profitieren Sie von meiner Erfahrung mit marktführenden Unternehmen und dem breiten Fachwissen in den Kernbereichen Wachstumsmanagement, Unternehmensoptimierung und Restrukturierung/Sanierung.

Ich unterstütze Sie direkt in Ihrem Betrieb – in enger Zusammenarbeit mit Ihnen, Ihrer Führungscrow und Ihren Mitarbeitern.

**Für ein Erstgespräch, verbunden mit einer Beurteilung Ihrer Situation und einem persönlichen Vorschlag bezüglich weiterem Vorgehen stehe ich Ihnen gerne und natürlich kostenlos zur Verfügung.**

---

von Gunten Executive Partner AG  
Böhlstrasse 17  
9300 Wittenbach

[www.vongunten-partner.ch](http://www.vongunten-partner.ch)  
[info@vongunten-partner.ch](mailto:info@vongunten-partner.ch)  
+41 79 755 28 54